

BYGNINGSARBEIDERSTREIKEN

► TEKST: ARNE JÆGER

Tidlig på morgenen den 13. april fikk jeg vite at vi var i konflikt. Da var det selvsagt å legge ut informasjonen på internett med en gang, slik at de som var i tvil kunne få det bekreftet.

Informasjonsstrategien var ennå ikke klar fra forbundet og det var ikke mye å si om hvorfor det ble Streik. Uansett så var det vi hadde forberedt oss på i gang og vi stilte tidlig opp for å svare på telefoner og slikt som kom i løpet av dagen. Da klokken nærmet seg kl. 13:00 var alle Klubbledere kalt inn for å få informasjon.

Vår leder, Mads Kleven, kom direkte fra forhandlingene og hadde vært våken i 34 timer da møtet ble avholdt, budskapet ble gitt klart og tydelig. Det var ingen tilbud. Konsekvensen da er streik.



Forts. side 3 ►►

OPPSUMMERING AV TARIFFOPPGJØRET SÅ LANGT...

► TEKST: MADS WIIK KLEVEN

Når luften begynner å bli varmere og man nærmer seg sommer, er det tid for forhandlinger. Enten det er mellomoppgjør der vi ikke har noe aktivitet eller streikefare. Eller som i år når vi har forbundsvis oppgjør og en reell mulighet for å gjøre endringer for våre medlemmer.

Det hele startet med innsending av krav. Mengden av krav som kom inn på de forskjellige overenskomstene var svært varierende. Krav til endringer innenfor Byggfag-, Havbruk og Byggeindustrioverenskomsten var

hovedrepresentert og heving av minstelønnen og garantibestemmelser var gjennomgangs krav.

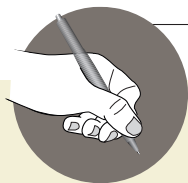
Etter at kravene var oversendt forbundet og de hadde sortert og prioritert alle innkommende krav avholdt Unionen

Fagforening en klubbledersamling hvor hovedkravene ble gjennomgått. Kravene ble videre behandlet og forankret i diverse bransjekonferanser og seksjonsråd. Til slutt ble alt behandlet i Forbundsstyret.

Når kravene var ferdigbehandlet var det tid for å velge forhandlingsutvalg. Fellesforbundet har en klar policy på at klubbledere og avdelingsledere skal utgjøre forhandlingsutvalgene, med støtte fra noen personer fra Forbundet.

Forts. side 3 ►►

Returadresse: Unionen Fagforening, Håkonsgate 3, 5015 Bergen



LEDER

HVEM SKAL FØRE YRKESFAGENE VIDERE?

Nylig la SSB frem tall som viste at antall lærlinger hadde sunket med 6%, tilsvarende i overkant av 2000 lærlinger, fra 2008 til 09. De mannsdominerte fagene var hardest rammet der nedgangen har vært betydelig. En av hovedgrunnene er nedgangen i antall lærlinger innenfor byggfagene, på hele 13%.

At det forekommer svingninger i rekrutteringen innefor enkelte fag er naturlig, men hvis svingningene blir for store er det bekymringsverdig. Bransjen klarer ikke ta inn igjen dette tomrommet når oppgangen kommer. Man vil igjen benytte seg av innleie og ufaglært arbeidskraft. Klarer vi ikke opprettholde rekrutteringen vil innslaget av faglærte bli lavere og lavere. Til slutt vil vi bli en «lavstatus» bransje der nordmennene er arbeidsledere. En utvikling som er farlig i forhold til bl.a. lønns- og arbeidsvilkår.

At 2 av 3 lærere innen byggfag har bakgrunn som tømmer er derfor en tankevekker. Disse lærerne reklamerer bevisst, eller ubevisst, for sitt eget fag. Mange grunnet manglende kunnskap om de andre fagene. Derfor mener jeg at hospitering i bedrift burde vært obligatorisk for yrkesskolelærere. Fafo utgav nylig en rapport som omhandlet kunnskapsheving gjennom hospitering.

For å sitere en lærer fra Fafo-rapporten: «For eksempel er det mye som er endret når det gjelder forskaling i forhold til bare noen år tilbake. Om vi ikke får formidlet til elevene at for eksempel forskaling ikke er å grave og rote rundt i møkka, med tunge løft – i dag er det vel slik at en tømmer løfter og bærer mer enn en betongarbeider – for alt de gjør brukes det kraner til. Om vi ikke formidler dette, så vil vel ikke så mange se for seg betong, som en yrkesmulighet.»

Hvis dette utsagnet representerer kunnskapen som finnes blant lærerne er det ikke rart at flertallet velger tømmerfaget. Jeg er rimelig sikker på at samme problemstilling også finnes innen andre yrkesgrupper. Så lærerne må ut av kontoret og ut i bedrift!

MADS WIIK KLEVEN



UTGIVER: Unionen Fagforening
ANSVARLIG REDAKTØR: Mads Wiik Kleven
I REDAKSJONEN: Stein Bruse Hofstedt, Roger Johansen, Arne Jæger, Kjetil Dahle, Johnny Helland, Harry Eide, Frode Skagen, Magdalena Cierpiz
E-POST: unionen@unionen.no
GRAFISK PRODUKSJON: Bodoni



TILLITSVALGT- UTDANNINGEN GODT I GANG

► TEKST: ARNE JÆGER

Fellesforbundet har i vår avholdt sitt tredje tillitsvalgt 2 kurs. Dette kurset er ment som en påbygging på tillitsvalgt 1 og med dypere gjennomgang av problemstillinger som kan skje på bedriften. Vårt formål har vært å gi tillitsvalgte flere verktøy og erfaring til å håndtere sine verv på en god måte. 9-11. April var vi samlet en gjeng på Fleischer hotell for å avholde kurs. Været viste seg fra sin flotteste side og hotellet ved Vangsvatnet var flotte omgivelser for kurset. Det var samlet tillitsvalgte fra en rekke forskjellige bedrifter og de fikk alle prøvd seg underveis. Vi åpnet på fredag ettermiddag med å presentere oss selv og hverandre og samtidig gi en pekepinn på helgens økter. Lørdagen gikk med til å arbeide med en «case» basert på nedbemanning hvor både forhandlinger og Medlemsmøte ble gjennomgått ved hjelp av rollespill. Søndagen ble viet til Taleteknikk og fremførelse av individuelle oppgaver. Til sist var det kursledernes tur til å bli evaluert av deltagerne. Alt i alt en god innsats fra de tillitsvalgte. Felles-

forbundet med kurslederne Arne Jæger og Frode Skagen vil følge opp til høsten med del 3 av tillitsvalgt kursene og vi anmoder alle interesserte til å melde seg på.

Andre Simonsen, plasstillitsvalgt Beerenberg Corp. AS:

Veldig informativt, kurset ga oss veldig gode verktøy. Det forbereder oss godt på livet som tillitsvalgt. Et godt kurs med gode kursveiledere, engasjerte deltakere var og med på å bidra til at vi fikk godt utbytte av helgen. Et meget viktig kurs som jeg anbefaler alle tillitsvalgte til å delta på.

Andreas Carlsen, tillitsvalgt Brødr. Ulveseth:

Det var et innholdsrikt og lærerikt kurs, med engasjerte og erfarne kursveiledere, vi lærte absolutt noe vi får bruk for som tillitsvalgte. Anbefaler andre tillitsvalgte til å kurse seg. Samtidig som du får faglig påfyll så får du også møte andre tillitsvalgte fra regionen med lignende problemstillinger som en selv. Det er alltid kjekt å treffe likesinnede i uformelle omgivelser.

ENDRINGER PÅ KONTORET



Reidun Hatland



Bodil Hestenes Vedå

Reidun Hatland gikk av med Avtalefestet pensjon den 1. juni. Reidun begynte hos oss den 24.06.76 og har således vært ansatt i 34 år. I forbindelse med en liten tilstelning siste arbeidsdag, fikk hun overrakt medaljen og diplom for lang og tro tjeneste. Reidun har hele tiden hatt ansvaret for medlemsregisteret i tillegg

til andre arbeidsoppgaver. Vi takker Reidun for hennes innsats i alle disse årene og ønsker henne en fortreffelig pensjonisttilværelse. Samtidig ønsker vi Bodil Hestenes Vedå velkommen. Bodil har vært under opplæring av Reidun den senere tid og er den medlemmene vil komme i kontakt med vedr. kontingent, ajourhold etc.

FORTS. FRA SIDE 1

BYGNINGSARBEIDERSTREIKEN



Det måtte avholdes 3 mobiliseringsmøter etter hverandre for å få plass til alle. Foto: Kjetil Dahle.

Vi ble også minnet om formålet med fagforening av en engasjert Stein Bruse Hofstedt. «Vi er en kampforening, ikke et servicetilbud!»

Dagen etter ble det avholdt felles mønstringsmøte med tømmerens fagforening. Vi var godt over 1000 stolte fagforeningskamerater som stilte opp og fikk høre om hva kravene var og hvordan de var tatt i mot av arbeidsgiverne.

Rett etter mønstringen opprettet Unionen Fagforening med hjelp av Tømmerens Fagforening og Rørleggersvennenes Fagforening en Streikekafe for å koordinere innsatsen under streiken. Det var en god stemning blant de streikende og det flott å se så mange som stilte opp. Det var tydelig at minstelønnskravet var godt forankret hos de streikende. Alle forstod betydningen av å ha en minstelønn som ikke avviker for mye fra den gjennomsnittlige lønnen på overenskomsten.

I tredje etasje på Folkets hus etablerte vi streikekafe, der fikk vi inn tips og sendte ut patruljer. Det var mange byggeplasser der våre medlemmer var representerte. Det var viktig

å få rede på hvor det pågikk streikebryteri eller hvor det var mistanke om dette. På disse plassene møtte vi opp og inviterte de uorganiserte til å slutte opp om streiken. Unionen Fagforening fikk 40 nye medlemmer under streiken. Onsdag og torsdag avsluttet vi dagen med en runde i byen for å vise oss frem og dele ut flygeblader til befolkningen. «Vi streiker med et smil, finn ut hvorfor».

Streikekafeen var til enhver tid bemannet med medlemmer som sørget for at det var mat og kaffe til de oppmøtte. Ingen skulle sulte i foreningens tjeneste. Alt i alt fikk vi, takket være stor oppslutning fra våre medlemmer, en god og effektiv streik. Unionen Fagforening vil takke alle klubber og medlemmer for innsatsen, og det gjør oss stolt å vite at organisasjonen fungerer så godt. Stein Bruse Hofstedts utsagn på klubblederkonferansen ble absolutt bekreftet. Vi er en kamporganisasjon – en effektiv en, det var også derfor streiken var over på lørdag. Gratulerer med resultatet.

FORTS. FRA SIDE 1

OPPSUMMERING AV TARIFFOPPGJØRET SÅ LANGT...

I forhandlingsutvalget til Byggfagene var det 7 klubbledere/hovedtillitsvalgte, 4 avdelingsledere og 3 fra forbundets administrasjon. Denne modellen gjør forhandlingsutvalget bevisst i sine valg, da det er disse tillitsvalgte som har den nærmeste kontakten med medlemmene.

Forhandlingene ble så startet. Frontfagene var først ut, med overlevering av krav den 13. mars, mens Byggfagene fulgte opp den 16. I de innledende forhandlingene ble det utvekslet krav og der det var hensiktsmessig ble det satt ned arbeidsgrupper. Både på grunn av manglende tallmateriale og vanskeligheter i forhandlingene gikk begge oppgjørene til mekling. Som de fleste er kjent med endte meklingene i to forskjellige retninger. Frontfagene kom til enighet, mens Byggfagene endte i streik.

Under streiken viste Fellesforbundet sin styrke og medlemmene stod sammen og vant en viktig kamp. Kampen resulterte i at streiken var over lørdag 17. april.

Grunnet streiken i Byggfagene ble alle forhandlinger på andre overenskomster satt på vent. Med en gang streiken var over kunne man igjen møtes for å ta fatt på de resterende forhandlingene. Streiken til Byggfagene har vist arbeidsgiversiden at Forbundet er en reel forhandlingspartner, og må bli tatt seriøst. Innenfor Byggeindustrien, Havbruk og for Asfalt og Veivedlikehold kom partene til enighet om et anbefalt forhandlingsresultat under forhandlingene.

I skrivende stund er de tre sistnevnte oppgjørene ikke avsluttet, da uravstemningen gjenstår. Den avholdes 26. mai. De oppgjørene som var først ute hadde uravstemning 28. april. Alle oppnådde ja flertall, selv om man må bemerke en noe lav deltakelse. Den korte tidsfristen fra stemmematerialet kom til uravstemningen ble avholdt er nok utslagsgivende her.

Nå kan vi slappe av i to år, for så å se hvilke type oppgjør vi står ovenfor da. Til alle som har deltatt i prosessen, takk for hjelpen!

KURS

Fellesforbundets sentrale kurs: (SØKNADSRIST CA. 7 UKER FØR KURSSTART)

Tariffkurs Byggeindust.	Thorbjørnrud	19. – 22. september
Sosial dumping / Useriøse aktører	Thorbjørnrud	10. – 15. oktober
Tariffkurs Grønn sektor	Thorbjørnrud	24. – 29. oktober
Studielederkonferanse	Thorbjørnrud	3. – 4. november
Faglig politisk kurs	Thorbjørnrud	21. – 24. november

Lokale kurs: (SØKNADSRIST SENEST 4 UKER FØR KURSSTART)

AFP konferanse	3. september	Raddison Blue Hotel Norge
Ungdomskurs	3. – 5. september	Park Hotell, Voss
Verneombudsrollen og HMS	10.–12. september	Westland Hotell, Lindås
Grunnleggende arbeidsrett	14.–15. september	Bjørnefjorden Hotell, Os
Ny som tillitsvalgt (Tillitsvalgt 1)	17.–19. september	Park Hotell, Voss
Ungdomskonferanse	8. – 10. oktober	Park Hotell, Voss
Ny som tillitsvalgt (Tillitsvalgt 1)	15. – 17. oktober	Thon Airport Hotell Kokstad
Betong/maler/tak/mur (tariff)	29.–31. oktober	Park Hotell, Voss
Tillitsvalgt 2	5. – 7. november	Park Hotell, Voss
Tillitsvalgt 3	26.–28. November	Park Hotell, Voss

Påmelding til Unionen Fagforening, Håkonsgt. 3, 5015 Bergen, **senest 14 dager før kursstart**. Spørsmål rettes til Frode Skagen, mobil 976 99 795.

HISTORISK PERSPEKTIV



Unionen Fagforening passerer Bryggen. Foto: Kjetil Dahle.

1. MAI 2010 I BERGEN

► TEKST: ROGER JOHANSEN

For Unionen begynte dagen tradisjonen tro, med kransepålegging over medlemmer av Unionen Fagforening og Avd. 5, som ga sitt liv i kampen for et fritt Norge, under den tyske okkupasjonen 1940 – 45. Og som alltid ved denne høytidsstunden, var det korsang av Bergen Felleskor, før og etter talen over de falne og kransepåleggingen som i år ble foretatt av Unionens nyvalgte leder, Mads Kleven.

En annen 1. mai tradisjon som ble videreført også i år, var fellesarrangement for Fellesforbundets avdelinger som holder til i Folkets Hus i Bergen og Arbeiderpartiet i Bergen, med Rømmegrøt, spekemat, kringler, og Hot Dogs til barna.

Som vanlig åpnet Bergen Felleskor med sang, etter at det var ønsket velkommen. Siden var det taler av dagens hovedtaler i Bergen, Helse og omsorgsminister, Anne-Grete Strøm Eriksen og den nyvalgte lederen av Avd. 5, Roar Abrahamsen. Etter talene var det tid for

underholdning med Albert og Elise. Lunsjen ble som vanlig avsluttet med Internasjonales som allsang og det var klart for oppstilling i Håkonsgaten for avmarsj til Torgalmenningen for å slutte seg til de som kom fra andre samlingsplasser.

Årets hovedtalere i Bergen var leder av Handel og Kontor, Sture Arntzen og Helse og omsorgsminister og tidligere forsvarsminister og byrådsleder i Bergen, Anne-Grete Strøm Eriksen. Etter taler og appeller og Lungegaarden hadde spilt Internasjonales, marsjerte demonstrasjonstoget den oppsatte ruten.

DERFOR GÅR VI UT 1. MAI

Tidligere var 1. mai langt viktigere enn grunnlovsdagen for mange i arbeiderklassen. Fram til 1919 var kravet om en lovfestet normalarbeidsdag på åtte timer det fremste kravet. Det ble slagkraftig formulert i den berømte tredelingen; «8 Timer arbeide, 8 Timer frihed, 8 Timer hvile».

I 1935 erklærte den daværende Ap-regjeringen 1. mai som offisiell flaggdag, og i 1947, vedtok Stortinget 1. mai som offentlig høytidsdag.

Parolene har variert opp gjennom årene. Men en parole har stått fast hele tiden, og samlet hele arbeiderbevegelsen: «Arbeid til

alle». Årets hovedparole ved 1. maifeiringen i Norge var: «Samarbeid for arbeid».

Likelønn, garantilønn og lønnsløft, kamp mot EU-direktiv, fred, frihet og arbeid for alle, forfølgelsen av fagorganiserte, bybane i alle retninger var noen av parolene i årets 1. Maitog i Bergen.

OG SLIK BEGYNTE DET....

Det finnes masser av ting og gå ut på gaten og kjempe for på 1. mai. Men hvorfor er ikke 12. november eller 7. april arbeidernes helligdag isteden. Og hva sto på transparentene og bannerne i de første 1. mai togene.

1. mai demonstrasjonenes opprinnelige hensikt var å understreke arbeidernes krav på kortere arbeidstid med åtte timers normalarbeidsdag som mål. Den framvoksende industrialismen skapte under 1800 tallet et industriarbeiderproletariat som ble presset til det ytterste av profittsugne fabrikkere. 18 timers arbeidsdag var ikke uvanlig og til og med barn kunne tvinges til å arbeide 15 timer eller mer per dag. Urimeelige arbeidstider forekom i alle industriland, og en kortere arbeidstid ble et altoverskyggende krav. En veg ut av slaveriet.

Åtte timers arbeid, åtte timers fritid og åtte timers hvile, er en tekst som har stått på mange transparenter og bannere, men formuleringen er ikke norsk-komponert. Det antas at den første gang sto på et banner i Australia der den ble brukt i stridigheter om arbeidstiden i Melbourne i året 1856. Den 21. april nevnte år kunne også bygningsarbeiderne i Melbourne tilkjempe seg åtte timers arbeidsdag. Den store mangelen på arbeidskraft, ga arbeiderne der en sterk stilling og mulighet for å kjempe fram kravet.

Men det var imidlertid de amerikanske arbeiderne som under den voldsomme industrialiseringen ble pionerer i kampen for åtte timersdagen og også opphavet til at akkurat 1. mai ble arbeiderbevegelsens mønstringsdag.

I Europa var arbeidstidsproblemet like brennende og etter en hendelse i Chicago i 1886, skjøt tanken fart her i Europa og. Men alt 20 år tidli-

gere i 1866 hadde den første «Socialistiske Internationales» på en kongress i Genève vedtatt en resolusjon om åtte timers dagen.

Mange resolusjoner av samme innhold skulle lenge forbli resolusjoner. Imidlertid, på den internasjonale arbeiderkongressen i Paris i juli 1889, foreslo amerikanerne at 1. mai skulle bli en internasjonal demonstrasjonsdag for åtte timers arbeidsdag. Man hadde da bak seg en beslutning om at amerikanerne skulle gå til aksjon neste 1. mai. Forslaget fikk forsamlingens flertall og det ble enighet om en felles resolusjon om vedtaket.

I arbeidernes organisasjoner ble budskapet mottatt med entusiasme. På en faglig kongress i Frankrike ble det foreslått at arbeiderne fra 2. mai, etter åtte timers arbeidsdag skulle forlate arbeidsplassen, uansett arbeidsgivernes innstilling. I England gjennomdrev en fagforening av gassverk- og grovarbeidere åtte timers arbeidsdag alt i 1890, men det var en enkeltstående foreteelse.

Så når vi gikk ut på gaten for å demonstrere og markere vår styrke i også år, har vi lange tradisjoner å ta vare på, og vi skulle gjerne sett flere medlemmer bak Unionen Fagforening sin stolte fane.

Den 2. internasjonale kongress i Paris i 1889, vedtok å gjøre 1. Mai til internasjonal demonstrasjonsdag for kravet om 8 timers arbeidsdag. Bildet er hentet fra en 1. mai demonstrasjon i 1890- årene, da toget passerer Engen. Men allerede 1. Mai 1890 gikk det første toget under «Verdensbanneret» i Bergen.



Bilde fra Malersvennenes 100års beretning.

FELLESFOR- BUNDETS PETROLEUMS- FORUM

► TEKST:
MADS WIIK KLEVEN

18. og 19. mai ble det avholdt årsmøte for Fellesforbundets Petroleumsforum (FFP) på Stena Saga. FFP samler avdelinger og klubber som har medlemmer innenfor olje- og gassrelatert virksomhet.

Unionen Fagforening var godt representert med leder Mads Kleven, Lars Erik Riise klubbleder i Solid Vedlikehold, samt 3 stk fra Beerenberg Corp.

Første dag var satt av til konferanse med flere innledere fra Forbundet. Leder Arve Bakke innledet om tariffoppgjøret, samt at han orienterte om hvordan Forbundet skal strukturere arbeidet innen olje- og gassrelatert virksomhet i fremtiden. Ettersom saken ikke har vært til behandling i Forbundsstyret vil vi komme tilbake med mer utdypende info, når den er klar.

Videre var det to innledere fra Forbundets Samfunnspolitisk avdeling. Leder Dag Odnes innledet om næringspolitikken, og hvordan han tror fremtiden vil bli innenfor olje industrien. Og Jørn Eggum hadde en seanse om HMS.

Dag to var det årsmøte der beretning, handlingsplan og valg var blant hovedpunktene på planen. Sammensetningen av det nye styret er vi godt fornøyd med, der Unionen Fagforening ble innvalgt med 2 representanter. Leder av Unionen, Mads Kleven, ble valgt som nestleder og Åge Natås, klubbleder i STS, ble gjenvalgt som styremedlem. Noe som skulle tilsi at medlemmene innen Unionen skal være godt ivaretatt. Men for å kunne ta tak i saker som er viktig for medlemmene våres er styret avhengig av innspill fra folk ute i feltet.

AKTUELT



Nytt treningsanlegg på Håkonsvern.

OFFENTLIGE BYGG GIR JOBB TIL MANGE

► TEKST & FOTO: ROGER JOHANSEN

Vi følger opp artikkelen fra forrige nummer og viser denne gang Forsvarets byggeprosjekter i Bergensområdet under Regjeringen Stoltenberg og Anne-Grete Strøm-Eriksen som Forsvarsminister:

HAAKONSVERN:

OMBYGGING OG UTVIDELSE AV TØRRDOKK

Utvidelse av eksisterende tørrdokk i fjellet, samt diverse utvidelser av tilstøtende infrastruktur som sanitæranlegg, ventilasjonsanlegg og fornyelse av tekniske anlegg.

SJØVARMEANLEGG

Prosjektet omfatter bl. a. ENØK-tiltak, som sjøvannskjøling av datahall og utskifting av varmepumpe.

INFRASTRUKTUR

Det var behov for å fornye store deler av infrastrukturen som opprinnelig er fra slutten av 1950-tallet og begynnelsen av 1960-tallet. Dette omfatter fornyelse av reservekraftanleggene,

vann- og avløpsnett og høyspent fordelingsnett. Planlagt ferdig i april 2011.

MILITÆRT TRENINGSANLEGG

Det nye treningsanlegget skal bidra til bedre operativ evne og legge til rette for trening og fysisk aktivitet for Forsvarets personell. Prosjektet består av et bygningskompleks med treningshaller, svømme- og livredningsbasseng, samt et større uteområde som bl.a. inkluderer fotball- og løpebane og treningsområde i og ved sjøen. Planlagt ferdig desember 2010.

ERSTATNING AV BYGG FOR DRIFTSSTABER

Bygg for å samlokalisere driftstabene for MTB-våpenet, Minevåpenet, UVB-våpenet, Marinens

logistikkvåpen og sanitet samt en avdeling av Forsvarets logistikkorganisasjon. Administrasjonsbygget inneholder i tillegg nødvendige garderobe- og toalett-faciliteter for fartøybesetninger og vaktrom for sikring av fartøy.

LOGISTIKKSENTER

Ombygging av eksisterende sentrallager/depotbygg kombinert med et nybygg.

AVLASTNINGSKAI

Avlastningskaaien ligger utenfor tørrdokken, og kan benyttes av samtlige fartøyklasser opp til Nordkapp kystvakt (105 m) med unntak av Ubåt. Infrastruktur (vann, avløp og strøm etc.) er ivaretatt i prosjektet.

SJØVARMEANLEGG

Omfatter fjernvarme basert på sjøvarme. Erstatte fjernvarmeanlegg fra 1977 basert på vannbåren varme via lokale olje- og elektrokjeler, som forsynte ca 20 eksisterende bygg. Utvidelsen av



Anne Grethe Strøm Eriksen (AP).

varmepumpekapasiteten og distribusjonsnett vil gi en reduksjon av driftskostnadene, samt at det vil gi en miljøgevinst. Planlagt ferdig februar 2011.

MILJØPROSJEKT

Prosjektet omfatter omlegging av avløp i fjellet, pumpekum for avløp fra fartøyer, siltgardin (miljøtiltak) ved fylling, håndtering og deponering av forurensende masser.

MÅLEKONTORET

ADMINISTRASJONSBYGG

Generalinspektøren for Sjøforsvaret var tidligere lokalisert i Oslo med 25 årsverk, men er nå flyttet til Haakonvern. Prosjektet omfattet ombygging av 6. etasje i administrasjonsbygget på Haakonvern. Som følge av flyttingen, ble det behov for flere boenheter i Bergensområdet.

FLEKSIBLE KAIER

Kaiene til Ubåtvåpenet og Motortorpedobåtene oppgraderes og utvides. Ferdigstillelse september 2011.

UBÅTBUNKEREN:

OPPGRADERING AV DOKKER OG VERKSTEDER

Trinn 1 av fase 1 i dette prosjektet, ble ferdigstilt i oktober i 2009.

KNAPPEN:

NY TESTCELLE

Tidligere kontorbygg rives for å gi plass til den nye testcellen.

KONTOR OG VERKSTEDSBYGG

Betongbygg som inneholder verksted i 1. etasje med adkomst gjennom trykksikker port og via sluse. Administrasjonsdelen ligger i 2. etasje og består av en kombinasjon av kontorceller og kontorlandskap.

ULVEN:

UTBEDRING AV BANER

Prosjektet omfatter etablering av nye fangvoller og nytt målarrangement for feste av skiver. Anleggelse av sidevoller og grav for oppdukende mål. Det ble og etablert målepunkter for å kunne overvåke avrenningen fra vollene.

OMBYGGING

OG NYBYGGING I ULVEN LEIR

I forbindelse med tilrettelegging for økt kvinneandel av vernepliktige i område vest og ellers i kongeriket, er det foretatt ombygging og nybygging i Ulven leir i Os, slik at det blir toaletter, tørkefasiliteter og rom for personlig hygiene for begge kjønn i hvert bygg.

SJØKRIGSSKOLEN:

ENØK-TILTAK OG BYGG FOR MASKINLABORATORIUM

Enøk-tiltaket omfattet utskiftning av varme-pumpe. Maskinlaboratoriumprosjektet, omfatter oppgradering av innvendig rom, fjerning av eksisterende maskiner og forberedelse for installasjon av nye. Ferdigstillelse våren 2010.

Samlet viser dette hvor viktig offentlige investeringer er for byggebransjen, spesielt når det private markedet sliter.

AKKORDTARIFFKURS FOR BETONG OG MALERFAGET

▶ TEKST & FOTO: KJETIL DAHLE



I helgen 19. til 21. mars ble det arrangert kurs på Park hotell Voss, i akkordtariffene til betong og malerfaget.

Denne gang var det 24 deltakere fra Veidekke, Skanska, Brødrene Ulveseth AS og Stoltz Entreprenør AS blant betongfaget. Malerne som deltok kom fra K. Eliassen og O.Paulsen.

Lørdag var det først en innføring i overenskomstens bestemmelser med påfølgende gruppeoppgaver. Lørdag ettermiddag og søndag gikk med til akkordtariffene. Her fikk deltakerne selv måle og regne ut sine egne jobber. Deltakerne fikk også en grundig innføring i hvilke forutsetninger som må legges til grunn for at akkordarbeidet skal fungere og komme ut med god fortjeneste.

Etter felles middag lørdag kveld var det klart for en sosial og hyggelig aften.

Vi vil takke deltakerne for en fin helg som vi håper har vært lærerikt. Vi håper også at det vil være like stor interesse for kurset som

vil bli holdt til høsten. Den 29. til 31. oktober blir det nytt kurs i betong og maler eller taktekkerfaget.

Vi ber derfor de som ønsker å få med seg akkordtariffkurset i høst melde sin interesse til Johnny eller Kjetil.

STATISTIKK 2010

Statistikk	1. kvartal	Hele 2009
Betongfagene:	kr. 246,03	kr. 242,65
Murerfaget:	kr. 208,10	kr. 214,85
Taktekkere:	kr. 187,71	kr. 247,94
Maler:	kr. 298,57	kr. 199,41
Gulvleggere	(ikke reg)	kr. 238,93

NYE REGULERINGER OG SATSER:

Etter streiken og avstemmingen er følgende reguleringer gjort gjeldene for akkordarbeid:

- Fra 17. april til 1. august 2010 skal det tillegges kr. 1.- på alle timer.
- Etter 1. august skal de nye påslagsprosentene/kronefaktoren gjøres gjeldene.
- De blir da indeksregulert med 4,8%

For følgende fag blir da de nye påslagsprosentene som følger:

Maler og byggtapetsfaget.....	13,73%
Murerfaget.....	10,75%
Taktekkerfaget.....	15,87%

For betongfagene skal den nye kronefaktoren være minst kr. 191,54. I overenskomsten § 4 – 6 er det kommet ett nytt femte avsnitt, hvor partene kan avtale forhåndsmåling.

Videre i § 4 – 18 er det kommet en ny merknad for grunnlaget for oppmannsbehandling. Retningslinjene for behandlingen skal være NHOs lønnsstatistikk. Se for øvrig overenskomstens andre og tredje ledd.



INFORMACJE PO POLSKU! POLSK SPALTE

►► TEKST: MAGDALENA CIERPISZ-HEYBOWICZ



TEGOROCZNE NEGOCJACJE TARYFOWE.

Powodem rozpoczęcia strajku był brak wyników rokowań, które toczyły się między Norweskimi Związkami Zawodowymi (Fellesforbundet) a Związkiem Przedsiębiorstw Budowlanych (BNL). Głównym tematem negocjacji było podniesienie pensji minimalnej, tak aby uniknąć dumpingu socjalnego.

Strajk był potrzebny i konieczny. 4 dni strajku doprowadziły do dobrego rezultatu w odniesieniu do naszego głównego żądania podniesienia pensji minimalnej. Nie osiągnęliśmy głównego celu, ale jesteśmy na dobrej drodze do osiągnięcia celu, którym była stawka minimalna wynosząca 85% średniej w branży. Na dodatek otrzymaliśmy dobre regulacje dotyczące pracy w akordzie oraz uregulowanie stawek minimalnych na następny rok. Dlatego też uważamy strajk za udany.

Ale niestety mieliśmy parę nieprzyjemnych sytuacji, które uważamy za słuszne napomknąć dla informacji na przyszłość. Dlatego chcielibyśmy podkreślić, że podczas strajku należy zastopować pracę w firmach objętych strajkiem. Według tej definicji to pracownicy, którzy nadal wykonują pracę w firmach objętych strajkiem, łamią strajk i nie jest to pozytywnie postrzegane w Norwegii. Według postanowienia związkowego, pracownikom zrzeszonym

w związkach zawodowych, którzy łamią strajk podczas konfliktu, grozi wydalenie ze związków. Jak nam na dzień dzisiejszy wiadomo parę klubów związkowych, wystąpiło z prośbą do związków o rozpatrzenie wydalenia ze związków osób, które nie dostosowały się do zasad strajku. Znane nam są także sytuacje, że związkowcy nie chcą pracować z osobami, które łamały strajk.

Dobre warunki pracy i płacy są rezultatem solidarnej postawy!

Obowiązywać będą następujące stawki w branży budowlanej:

1. Pracownicy wykwalifikowani
Od 17 kwietnia 2010 Pracownicy wykwalifikowani otrzymają 154,50 nok na godzinę
Od 1 kwietnia 2011 Pracownicy wykwalifikowani otrzymają 159,00 nok na godzinę
2. Pracownicy niewykwalifikowani, bez doświadczenia w branży
Od 17 kwietnia 2010 Pracownicy niewykwalifikowani, bez doświadczenia w branży otrzymają 139,00 nok na godzinę
Od 1 kwietnia 2011 Pracownicy niewykwalifikowani, bez doświadczenia w branży otrzymają 143,00 nok na godzinę
3. Pracownicy niewykwalifikowani, z minimum rocznym doświadczeniem
Od 17 kwietnia 2010 Pracownicy niewykwalifikowani, z minimum rocznym doświadczeniem w branży otrzymają 144,50 nok na godzinę

Od 1 kwietnia 2011 Pracownicy niewykwalifikowani, bez doświadczenia w branży otrzymają 149,00 nok na godzinę

W pierwszej kolejności stawki te obowiązują w firmach objętych umową zbiorową. Nowe stawki dla całej branży budowlanej będą obowiązywać po zatwierdzeniu zaktualizowanej ustawy o upowszechnianiu układów zbiorowych.

Ważna informacja !

Z powodu olbrzymiej ilości pracy, Unionen Fagforening we współpracy z innymi oddziałami związków zawodowych, dla których Magdalena pracuje, ustaliły nowe godziny jej urzędowania pod telefonem, a także przyjmowania interesantów. Od 10 maja można będzie spotkać Magdalенę pod tlf 55 30 91 66 / 911 80 056 lub osobiście każdego dnia od poniedziałku do piątku w godzinach 9 - 11, w innym wypadku należy się umówić, albo można ryzykować, że się jej nie zastanie. Bezpośredni tlf do oddziału związków to 55 30 91 00 po norwesku lub angielsku. Zapytanie można także wysłać pod e-mail: magdalena@fellesforum.hl.no My zajmujemy się sprawami dotyczącymi relacji z pracodawcą, dotyczącymi warunków pracy i płacy. We wszystkich innych sprawach nie mających nic wspólnego z działalnością związków zawodowych, należy się bezpośrednio zwrócić do odpowiedniej instancji np. NAV, Skatteetaten, UDI i tym podobne.

LOfavour

SpareBank 1
SR-BANK

NYHET!

4 NYE LOFAVØR-PRODUKTER BLE LANSERT MANDAG 3. MAI

Nå kan LO-medlemmer også forsikre følgende objekter gjennom LOfavour:

- Båt
- Motorsykkel
- Moped
- Campingvogn
- Tilhenger

NOEN AV FORDELENE MED DE NYE LOFAVØR-PRODUKTENE:

- Dagserstatning ved ferieavbrudd med inntil 1500 kroner i 15 dager (Toppkasko Båt)
- Dagserstatning ved ferieavbrudd med inntil 1000 kroner i 10 dager (Kasko Båt)
- Markedets beste bonusopptjening på motorsykkel (som LOfavour Bil)
- Høyere startbonus for LO-medlemmer (30 %)

- Toppbonus inntil 4 år raskere enn det som er vanlig i markedet
- Samme fordelaktige bonus på MC nummer to (inntil 70 %)

HUSK! LAVERE EGENANDEL FOR LO-MEDLEMMER

LO-medlemmer betaler kun 3000 kroner i egenandel ved skade, der andre normalt betaler 4–5000 kroner.

Kontaktperson SpareBank 1:

Bente Lill Leganger – 46 83 15 92

SPAREBANK1 FORSIKRING – TLF. 02301 | Mandag – fredag kl. 08.00 – 21.00 | Lørdag kl. 09.00 – 16.00

Du finner produktark og vilkår på www.lofavour.no. Vil du vite mer – ta kontakt med oss.