

BOLIGMELDINGEN

► TEKST: MADS WIIK KLEVEN

Fredag 8. mars la regjeringen frem Boligmeldingen (Meld. St. 17 Byggje – bu – leve). Meldingen inneholder en grundig og bra virkelighetsbeskrivelse, men tiltakene er mer vage og uforpliktende.

Når vi vet at det over tid har vært bygget for lite boliger forventet vi mer ansvar fra staten. Bare i 2012 ble det bygget 10.000 boliger mindre enn behovet på 38.000. I meldingen overlater staten ansvaret for å få seg en bolig til den enkelte og markedet. Det offentlige skal legge til rette for at den enkelte klarer seg best mulig på egenhånd.

For å sikre boligbygging trengs det forutsigbarhet i planprosessene hva gjelder utfall av godkjenning og tidsbruk. Skal vi få stoppet den urovekkende prisstigningen på boliger må det bygges flere boliger, og dette må starte før etterslepet blir for stort. Derfor må boligbygging bli et nasjonalpolitisk ansvar og ansvaret for boligbygging kan ikke være sprett på diverse departement og ministerposter, som i dag.

Det må tilrettelegges for tilgang på nok tomteområder for å få bygget mer boliger og det må bygges de typer bolig folk har behov for. Boligbyggingen må selvsagt ses i sammenheng med samferdsel, kollektiv-

tilbud og der hvor arbeidsplassene ligger. Utbygging av kollektivtilbud innen de største pressområdene må prioriteres.

I tillegg er det en bekymring at man har en økende gjeldsgrad. Det er ikke naturlig at alle i enhver situasjon i livet skal eie og bo i sin egen bolig. For disse må det finnes et velfungerende utleiemarked. Derfor bør det satses på bygging av flere student- og utleieboliger.



AVKLARING OM DAGPENGER VED PERMITTERING

► TEKST: MADS WIIK KLEVEN

Etter at Arbeids- og velferdsdirektoratet utarbeidet nye retningslinjer for praktiseringen av regelverket om utbetaling av dagpenger ved permitteringer har uroen vært stor. Årsaken til at direktoratet i sin tid gjorde dette var at en mente det hadde utviklet seg ulik praksis i forskjellige deler av landet.

Virkningen av disse nye retningslinjene var imidlertid fra Nav sin side en kraftig innstramning av praksisen, som igjen førte til at mange hundre søknader om dagpenger ble avslått. Så å si uten forvarsel opplevde mange bedrifter og arbeidstakere at lang sedvane om adgangen til permitteringer var tatt vekk.

Dette førte etter hvert til stor aktivitet fra LO og NHO overfor departementet, og nå har dette gitt resultater. For så vidt et vellykket eksempel på at trepartssamarbeidet fungerer.

Arbeids og velferdsdirektoratet har sendt ut et nytt rundskriv som slår fast at fra 1. februar i år skal hovedregelen være følgende:

Hvis tillitsvalgte og ledelsen ved bedriften har underskrevet en protokoll om permitteringer, og det bekreftes at bedriften har gjort det den kan for å unngå permitteringer, skal dette være nok for at Nav betaler ut dagpenger.

Eksempler på forhold som gir rett til permitteringer og dagpenger kan være:

- Tap av arbeidsoppdrag på grunn av vanskelige markedsforhold.
- Tap av anbud der arbeidsgiver har gjort det som er nødvendig for å skaffe arbeidsoppdrag.
- Uvanlig dårlig vær, samt brann.
- Pålegg fra offentlig myndighet som krever ombygging eller stenging av bedriften i en periode.

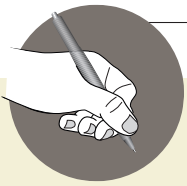
- Stengingspålegg fra tilsynsmyndigheter hvor stengningen ikke skyldes forsømmelser fra arbeidsgivers side.
- Mangel på arbeid som skyldes manglende leveringer/ordrer med mer på grunn av arbeidskonflikt/streik i annen bedrift.

Nav gjør fortsatt en avgrensning mot sesongbransjer der det vil være svært vanskelig å få dagpenger under permittering. Navs liste med eksempler på dette er:

- Asfaltbransjen
- Bergindustrien
- Maskinentreprenørbransjen
- Gartner- og anleggsbedrifter

I bedrifter uten tariffavtale må NAV gjøre en større vurdering av situasjonen på egen hånd.

Returadresse: Unionen Fagforening, Håkonsgate 3, 5015 Bergen



LEDER

VERFTSAKEN

Høyesterett avsa nylig dom i verftsaken hvor noen verft sammen med NHO hadde gått til sak mot Staten ved tariffnemda for å få kjent ugyldig allmenngjøring av Verkstedoverenskomsten (VO) for skips- og verftsindustrien. Dette grunngitt i at de mente allmenngjøringsvedtaket var dårlig dokumentert og delvis fordi det var i strid med EØS-regelverket.

Dommen var enstemmig og gav LO og Fellesforbundet medhold på alle punkt. En strålende dom!

Det var knyttet spenning til allmenngjøring av 37,5 t arbeidsuke, mot lovens regler på 40 t. Og ikke minst bestemmelsene om reise, kost og losji og herunder 20 % tillegget som er spesielt for VO. I tillegg til allmenngjøring som verktøy.

Tap i Høyesterett kunne fått dramatiske konsekvenser langt utover VO. Den norske arbeidslivsmodellen kunne vært truet.

Men det ble slått fast at allmenngjøring og de ovennevnte bestemmelser ikke er i strid med EØS avtalen. Om arbeidstid la Høyesterett til grunn at utstasjonerte arbeidere ikke ville oppnå samme arbeids- og lønnsvilkår om de skulle forholde seg til 40t uke.

Videre var det knyttet mest spenning til reise, kost, losji og 20 %. Her sier Høyesterett at reise, kost og losji er viktig for at de utstasjonerte arbeiderne skal komme under minstelønnsatsene. Ved å måtte dekke kostnadene selv vil man samlet komme under minstelønnen. Derfor er ikke allmenngjøring av dette punkt *mer enn nødvendig for å sikre sosial orden*.

Videre går Høyesterett inn og sier at 20 % tillegget som er gjeldende i VO for de som reiser på oppdrag utenfor sitt faste arbeidssted er viktig for *å sikre stabilitet i den norske modellen og frontfaget*.

Med en så klar dom forventer jeg at partene nå tar tak i sine forpliktelser etter tariffoppgjøret 2012. Partene var enig om å se på allmenngjøringsordningen for å gjøre den mer robust. Dette arbeidet har lagt på is i påvente av dommen vi nå med glede har mottatt.

Mads Wiik Kleven
MADS WIIK KLEVEN



HÅNDVERKERNE NÅ OG FOR OVER 100 ÅR SIDEN HAR TIDENE FORANDRET SEG?

I dag kan man oppleve når du tar bussen hjem om ettermiddagen at det kommer bygningsarbeidere inn på bussen i arbeidsklær. De er ofte nedstøvet og full i maling. Man kan lure på om spise og skiftebrakker ikke lenger eksisterer.

Da var det mye bedre for over hundre år siden skal vi tro denne historien fra malersvennenes historiebok. Fagstolthet var positivt, men kunne overdrives, og overdrivelsen ga seg uttrykk i den måten læredrengene lenge ble behandlet på. En læredreng hadde ikke noe han skulle ha sagt, et hav skilte ham fra svennen.

Det var ikke tale om å se en svenn gå til og fra arbeidet i sine malerklær. Svennen var i pussen når han gikk til arbeidet, han bar snipp og gjerne stivhatt. Han var fri mann som spaserte av sted uten å bære noe. Det hørte læregutten til å bære hans arbeidsklær. Selv om han var så belesset med kram at han seg-

net under byrden, måtte han finne plass til svennens tøy.

En lærling fra den tiden har fortalt denne historien: Jeg kom utover Nygård med en kasse pøser på hodet, og på toppen av det hele hadde jeg de to svennenes arbeidsklær i en bylt. Da jeg møtte en mann som stanset meg og spurte: – Du min gutt, kem e du i lære hos? Og ka pakke e det du bærer? – Da han fikk svar at det var svennenes tøy, de var gått i forveien, vippet han pakken av kassen med stokken så den trillet bortover marken. – Når ikke svennene kan bære sine egne klær, behøver de heller ikke arbeide, det kan du hilse å si at Christian Michelsen har sagt! For han var det. Og for de som ikke vet hvem han var så var det Norges første statsminister etter unionsoppløsningen med Sverige.

Derfor: Bruk spise- og skiftebrakene, vi har brukt mange år for å kjempe for å få de på plass. De har ikke kommet frivillig fra arbeidsgiverne sin side.



NOTISER

ER DU DOBBELTFORSIKRET?

Som medlem er du dekket av flere forsikringer, inklusive innbo og løsøreforsikring, som ofte også er inkludert i forskjellige typer husforsikringer. Er den inkludert i din husforsikring kan du si opp innbo og løsøredelen og dermed spare penger. Har du spørsmål så ring oss på tlf. 480 55 200.

SOSIALE MEDIER:

Unionen Fagforening er på:

Nett: www.unionen.no

Facebook: Søk på Unionen Fagforening

Twitter: www.twitter.com/unionen747

UTGIVER:

Unionen Fagforening

ANSVARLIG REDAKTØR:

Mads Wiik Kleven

I REDAKSJONEN:

Stein Bruse Hofstedt,
Roger Johansen, Arne Jæger,
Kjetil Dahle, Johnny Helland,
Harry Eide, Frode Skagen,
Kjell-Olav Rømo, Einar Salbu

E-POST:

unionen@unionen.no

GRAFISK PRODUKSJON:

Bodoni

ISSN:

1890-6206



PENSJON EN VIKTIG DEL DINE TOTALE ARBEIDSVILKÅR

► TEKST: MAD S WI I K KLEVEN

Pensjon er et tema som ikke alltid høster like stor interesse. Noe som i grunn er litt merkelig og urovekkende. Pensjons-systemet er stadig i endring og mange vil få seg en overraskelse den dag de skal gå av med pensjon. Spesielt sett

opp mot hva man får utbetalt. Men allerede i dag er det noen som har fått seg en overraskelse ved at de ikke har hatt anledning til å gå av med AFP, grunnet de nye reglene. Det er tre elementer hva gleder pensjon:

Alderspensjon fra Folke-trygden – 18,1 % av inntekt opptil 7,1 G fra 13–75 år

Avtalefestet pensjon (AFP) følger av tariff avtale.

Obligatorisk tjenstepensjon (OTP) Lovpålagt – 2 %

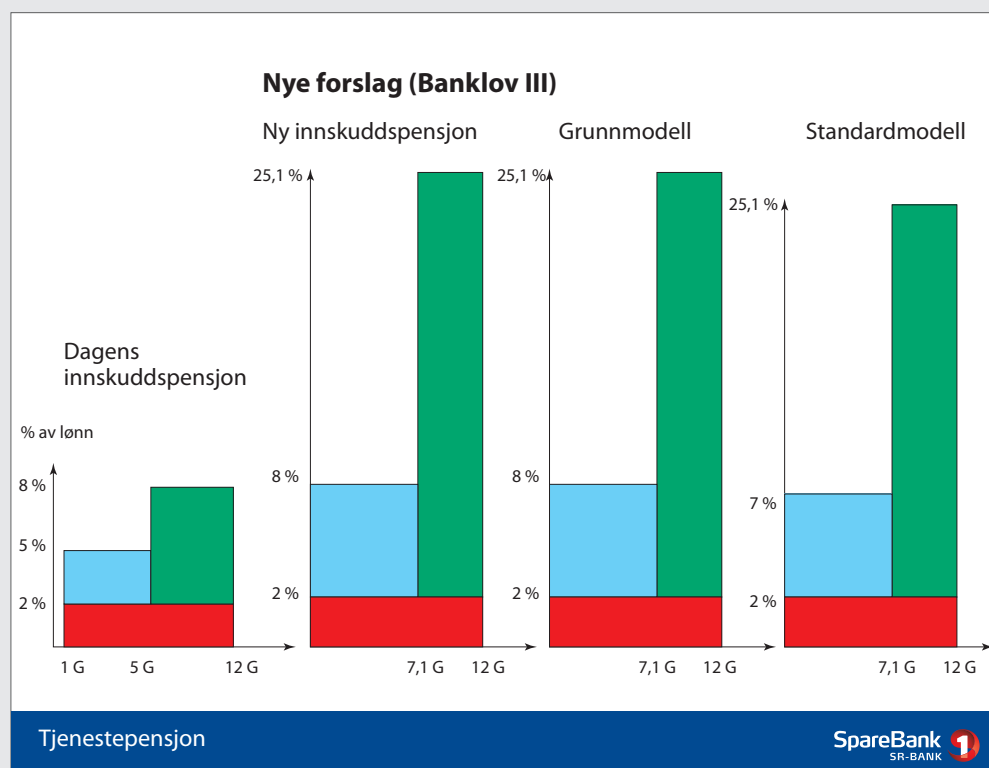
Pensjon bør drøftes i klubben og på medlemsmøter. Det er ett viktig tema og bør vurderes opp mot generelt lønnstillegg. **I bedrifter med over 15 ansatte skal det opprettes ett pensjonsutvalg.** Dette skal være på minst 3 personer og minst en fra de ansatte. Utvalget skal drøfte pensjonsordningen og evt. nye løsninger, men bedriften har styringsrett.

NY TJENESTEPENSJON:

Banklovskommisjonen jobber med å lage rammer for ny tjenstepensjon i privat sektor. Det er ute på høring forslag til nye modeller. (se fig. under) Den nye ordningen skal i utgangspunktet være på plass til 1.1.2014, men om dette lar seg gjøre er foreløpig usikkert.

Mer info følger når endelig vedtak er gjort.

Men vi tar med ett eksempel for å vise forskjellen på ordningene. Eks tar utgangspunkt i 3 personer med lønn på 420 000 kr. (årlig innbetaling)



Den røde delen i grafene er den lovpålagte 2 % OTP ordningen som gjelder i dag. Denne er tenkt videreført, men gjeldende fra første krone.

Den frivillige delen som i dag er på inntil 5 % opptil 7,1 G (fratrukket 1 G) er foreslått økt til 8 % i ny ordning. Og videre for lønn mellom 7,1 G til 12 G er det foreslått økning fra dagens 8 % til 26,1 %.

G = 82.122kr (mai 12)
dvs 7,1 G = 583066kr

Person 1 – ny ordning:
Innskuddspensjon – Forsikringsbasert.
Tjenestepensjon 33.600 kr
8 % av lønn 0–7,1 G
26,1 % av lønn 7,1–12 G

Person 2 – lovpålagt OTP:
Tjenestepensjon 6757 kr. 2 % av lønn mellom 1–12 G

Person 3 – Dagens maks innskuddspensjonsordning:
Tjenestepensjon 16 894 kr
5 % av lønn mellom 1–6 G
8 % av lønn mellom 6–12 G

AKTUELT

ÅRSMØTE

Årsmøtet i Unionen Fagforening var sterkt bekymret for utviklingen på norske byggeplasser og vedtok uttalelse om at HMS og språk må tillegges større fokus. Språk må ha en vesentlig plass i den varslede handlingsplan 3 mot sosial dumping.

På de fleste byggeplasser utføres det i dag arbeid i strid med gjeldende regler. Arbeidstilsynet har en passiv rolle, som vi ikke aksepterer at skal fortsette! Å sikre etterlevelse av regelverk om sikkerhet og språk er helt avgjørende for å hindre sosial dumping og sikre ett anstendig og trygt arbeidsliv.

Unionen Fagforening er bekymret for utviklingen hvor brudd på HMS-bestemmelsene i stadig større grad er blitt en viktig konkurransefaktor. Økt profitt er viktigere enn arbeidstakers helse, sikkerhet og arbeidsmiljøet. Det rapporteres om urovekkende tilstander i privatmarkedet fra regionale verneombud hvor arbeidstakere løper fra arbeidsplassen når det kommer tilsyn. Et klart tegn på at det er kritikkverdige forhold på arbeidsplassen.

Videre er det en enorm bruk av innleid utenlandsk arbeidskraft hvor språkkunskapene kan utgjøre en betydelig risiko. Dette er også slått fast i Arbeidstilsynets rapporter. Språk er en vesentlig faktor hva gjelder arbeidsmiljøet og sikkerheten. Unionen Fagforening krever at Departementet utarbeider klar instruks til Arbeidstilsynet om å starte med tilsyn opp mot gjeldende regelverk i arbeidsmiljøforskriftene.

► Forbundssekretær Halvor Langset som innledet om den aktuelle situasjonen.



Leder Mads Kleven.



Forsamlingen.

FORSKRIFT OM ORGANISERING, LEDELSE OG MEDVIRKNING

§ 1-1. Formål

Formålet med forskriften er at arbeid organiseres og tilrettelegges slik at arbeidstakere sikres et fullt forsvarlig arbeidsmiljø beskyttet mot fysiske eller psykiske belastninger ved at

- kartlegging, risikovurdering og iverksetting av tiltak gjennomføres før aktiviteten igangsettes
- arbeidstakerne og deres representanter sikres medvirkning
- arbeidstakerne og deres representanter gis nødvendig informasjon og opplæring

FORSKRIFT OM UTFØRELSE AV ARBEID

§ 22-4. Krav til muntlige anvisninger

- Arbeidsgiveren skal sørge for at arbeidstakerne har gode kunnskaper i det språk som brukes, slik at de er i stand til å uttale og forstå den talte beskjeden på en korrekt måte og dermed forholde seg på en måte som er hensiktsmessig for å forebygge situasjoner som kan føre til fare for skade på liv eller helse.
- Arbeidsgiver kan bare benytte arbeidstakere som kan forstå de anvisninger som blir gitt, når sikker utførelse av arbeidet krever muntlige anvisninger.

UNIONEN FAGFORENINGES ÅRSMØTE

ØNSKER FORTSATT RØDGRØNT FLERTALL PÅ STORTINGET

VALGET 2013 – ET VEIVALG

Siden 2005 har AP, SV og SP styrt Norge. Ikke alle vedtak fattet i perioden av Regjeringen har hatt støtte i fagbevegelsen, men i de fleste saker har vi hatt en regjering som har jobbet med oss. Unionen Fagforening mener at Norge har gått i riktig retning under rødgrønn styring. Liberalisering av arbeidsmiljøloven ble stanset i 2005, og i ettertid har man stått skulder ved skulder for å bekjempe sosial dumping og utkonkurrering av norsk arbeidskraft. To handlingsplaner er i dette arbeidet gjennomført og den tredje er varslet. Videre vil vi også trekke frem:

- Arbeiderrettigheter har blitt styrket, ikke svekket.
- Vi har fått 330.000 flere arbeidsplasser siden 2005, 2/3 av dem i privat sektor.
- Full barnehagedekning.
- Ambisiøse mål med full sykehjemsdekning innen 2015, hvor de er over halvveis.
- Økt ramme i Nasjonal transportplan og til dels over finansiering av den.
- Arbeidsledighet lavest i Europa, mens krisen har rammet de fleste land rundt oss.

Vi frykter valget vil være et veiskille. Fra politikk basert på fellesskap til en som kun setter individet i fokus, med en frihet som ikke går lenger enn lommeboken.

Unionen Fagforening oppfordrer derfor våre medlemmer til å ta i bruk stemmeretten. Dette er ikke tiden for gambling, skattelette og dårligere arbeiderrettigheter.

Norge går i ønsket retning. Gå til valg for styrking av norske arbeidsplasser, stem rødgrønt

UNIONEN FAGFORENING KREVER EN BEDRE BOLIGPOLITIKK

Fellesforbundet avd. 747 Unionen Fagforening krever handlekraft fra Regjeringen og forpliktende vedtak for å bedre situasjonen innen boligmarkedet. Det er med stor bekymring vi registrerer at det blir bygget for lite boliger. Bare i 2012 ble det bygget 10000 boliger for lite (behov 38000). For lav boligbygging forsterker etterspørselen og underbygger den urovekkende prisstigningen. Dette skaper ett klasseskille mellom de som er i markedet og de som er utenfor. Andelen som ikke klarer å løse inngangsbillett er økende, og dette kan vi ikke lengre akseptere!

Regjeringens fremmer i Boligmeldingen (Meld. St. 17 Bygginge – bu – leve), som ble presentert fredag 8.mars, en rekke tiltak, men de er etter vår oppfatning for vage og uforpliktende. Ved å beskrive at «Bustad er først og fremst eit personleg ansvar.» og videre «Det offentlege si oppgave er å leggje til rette slik at folk kan klare seg best mogleg på eiga hand.» har regjeringen lagt premissene for meldingen. Dette gjenspeiler seg i tiltak som at det skal vurderes, skaffes mer kunnskap og drives erfaringsoverføring.

Skal vi ut av denne urovekkende boligsituasjonen trenger vi en felles dugnad. Den må starte nå!

Vi står derfor sammen med underskriverne av oppropet «Bolig for alle» og mener at:

- Manglende boligbygging er et nasjonalt problem, og boligbygging må bli et nasjonalpolitisk ansvar
- Det må bygges nok boliger til at alle har råd til å bo
- Boligbyggingen må holde tritt med befolkningsveksten (p.t 38.000 boliger per år)
- Boligbygging, samferdsel og arbeidsmarked må ses i sammenheng
- Utbygging av E 39, kollektivtransport i byene og i intercitytriangelet må prioriteres
- Det må bli enklere å bygge boliger – forskrifter og lover som regulerer boligbygging må gjøres mindre rigide
- Bygging av studentboliger og andre utleieboliger må økes



Illustrasjonsfoto.

ETTER ÅRSMØTET I UNIONEN FAGFORENING DEN 14. MARS BESTÅR STYRET I FORENINGEN AV:

Leder: Mads Wiik Kleven
Nestleder: Kjell-Olav Rømo
Studieleder: Johnny Helland
Ungdomsleder: Ørjan Magnussen
Styremedlem: Tom Erik Midtun

Styremedlem: Veronica Damsund
Skulstad
Styremedlem: David Harald Godø
Styremedlem: Karen Fossheim
Styremedlem: Jonny Helge Nordal

Styremedlem: Eivind Heimark
Styremedlem: Thor Lars Hatvik
Varamedlem: Marcin Gora
Varamedlem: Jarle Norheim
Varamedlem: Wojciech Willman

AKTUELT

RICA PARK HOTEL BERGEN

► TEKST OG FOTO: ATLE WEDAA

Veidekke er godt i gang med å reise Rica Park Hotel Bergen. Vis-á-vis Bygarasjen på den såkalte Ørnen tomten. Hotellet som er på 13. etasjer og ca. 19. 000 kvm. ruger allerede godt i bybildet.

Unionsbladet blir tatt imot av Prosjektleder Knut Olav Haakonsen og Anleggsleder Arthur Korneliussen. Undertegnede forklarer at vi først og fremst ville vinkle dette byggeprosjektet opp mot logistikken i prosjektet. Alle som har studert denne byggeplassen har nok lagt merke til at hotellet fyller så godt som hele tomten. Med trafikk på tre sider og en forholdsvis trang byggeplass kommer nok derfor god logistikk i byggeprosessen til å være en avgjørende faktor for suksess.

Knut Olav og Arthur forklarer at de har en egen «bakkemann» på plass, hvis viktigste oppgave er å sørge for en ryddig byggeplass. Alle biler som ankommer med vareleveranser kommer til bestilt tid, hvis ikke må de avvises. Vareleveranser ankommer via Bjørns gate og kjører ut igjen via Lars Hilles gate. Transportlogistikken kommer til å bli enda mer utfordrene videre utover i prosjektet ettersom arbeidsfolk og leveranser øker på.

HMS er et annet viktig tema i dette byggeprosjektet. Veidekke har gått til innleie av sikringsskjermene som brukes under støpingen av hotellet. Sikringsskjermene som er tre plan i høyden er meget vanlige i bruk i England blir vi fortalt. Nå går det greit å få sikringsskjermene på plass, men det var en utfordring til å begynne med siden bygget ikke har mange rette linjer.

I skrivende stund er det ca 80 – 90 mann på bygget hvorav 65 mann er på betong. På det meste vil her være over 200 mann tilstede.

I mai 2012 startet Veidekke opp med betongarbeidet. Før det hadde en da drevet med riving, sprenging i grunnen og spunting. Hotellet som vil få 368 rom og ruge 13 etasjer over bakkeplan, har også to etasjer under grunnen. Kjelleren er bygget vanntett og vannet står syv meter opp på veggen i grunnen. Når hotellet står ferdig har det gått med 9000 m³ med betong og 850 tonn med armering.

Når støpingen er ferdig begynner en også med å heise på plass baderomskabinene. Totalt skal 365 baderomskabiner finne sin plass i bygget. Så i uke 10 vil en begynne på fasademonteringen. En fasadekonstruksjon dekker akkurat et hotellrom og kommer ferdig med innsatt vindu. Veidekke har et eget mellomlager for oppbevaring av fasadekonstruksjonene.



Rica Park ruger alt godt i bybildet. Sikringsskjermene ruger også godt på toppen av bygget. Her er fasaden mot Bjørns gate og Fjøsangerveien. Som en ser går tomtegrensen i fortauskanten.

Dette vil fungere som et «buffer» lager for å få logistikken til å gå opp.

Unionsbladet tar også en prat med Sture Veivatne. Sture er bas på dette prosjektet og styrer alle arbeidslagene på byggeplassen. Sture trekker også fram at det til enhver tid er en til to mann fast på bakken for å holde byggeplassen ryddig. Sture påpeker også at en har spart mye tid på sikring av anleggsplassen bl.a. grunnet sikringsskjermene. En annen ting som også fremheves er betongpumpen Veidekke har gått til innleie av på dette prosjektet. Pumpen som står ute har en egen rørgate som går inn

i bygget. Sture avslutter med å påpeke at det er stort fokus på HMS på denne byggeplassen, noe det også må være siden byggetiden er «rimelig» hektisk. Han oppsummerer med at ting går greit for tiden og at det er «gøy å holde på».

Fra Unionsbladet sin side er det bare å takke Veidekke for praten og mottagelsen. Så er det vel bare å se fram til mai mnd neste år når byens største hotell skal åpnes. Det skal vist nok ikke være noen ledige rom å oppdrive på hotellet da, men kanskje det er plass til å nyte utsikten fra skybaren i 13. etasje?

KURSPLAN REGIONALE KURS

Kurs	Tidsrom	Sted	Søknadsfrist
Klubben i arbeid	7. – 9. juni	Hotell Terminus	16.05.2013
Forbundets dag	13. juni	Scandic Neptun	23.05.2013
Grunnleggende arbeidsrett for TV	2. – 4. september	Thon Bergen Hotell, Kokstad	12.08.2013
Tillitsvalgt 1	6. – 8. september	Hardangerfjord Hotell, Øystese	16.09.2013
Tillitsvalgt 2	18. – 20. oktober	Thon Bergen Hotell, Kokstad	28.09.2013
HMS og VO-rollen	25. – 27. oktober	Thon Bergen Hotell, Kokstad	4.10.2013
Akkordkurs FOB	1. – 3. november	Thon Bergen Hotell, Kokstad	12.10.2013
Ungdomskurs	8. – 10. november	Hotell Terminus	18.10.2013
Tillitsvalgt 3	15.–17. november	Park Hotell, Voss	25.10.2013

MURERTARIFFEN

► TEKST: KJETIL DAHLE

Unionens utsendte har vært på byggeplassbesøk på Drotningstveit senter hvor det pågår en utvidelse og ombygging. Besøket er ikke tilfeldig, da vi ville møte Jan Rune Værø (bildet) som er bas for murerarbeidet. Han jobber hos Walde entreprenør og vært ansatt der i nesten ett år.

Grunnen til at vi ville møte han er at han har jobbet akkord og brukt akkordtariffen og målt igjennom målekontoet med godt resultat.

Det viser seg at jeg er gått kraftig opp i lønn etter jeg begynte med akkordarbeid, og det har jeg holdt på med nå i ett år. Jeg kommer fortsatt til å jobbe akkord framover og anbefaler også andre til å gjøre det. Det er nesten ingen negative sider ved akkordarbeid og det mest positive ved det er at arbeidsdagen blir mye mer inspirerende både for meg og mine kollegaer. Arbeidsgiveren vår er også positivt innstilt da produktiviteten og trivselen går opp.

Tidligere har jeg fått høre fra gamle kollegaer at prisene var så dårlig o. s. v. at det var ingen vits i å jobbe akkord. Noen murere får også tilbudt noen pakkepriser fra sine arbeidsgivere som viser seg i stor grad at de er mye dårligere enn akkordtariffens priser.



Nå har jeg og nesten alle mine kollegaer meldt oss på akkordtariffkurs der vi vil få enda mer innføring i hva akkordarbeid går ut på. Vi håper på at vi kan gjøre en bra akkord her også, sier Jan Rune. Her har det vært litt dårlig tilrettelagt da vi bare har fått lagt fliser i noen soner av gangen.

Målekontoet kan opplyse om at det er nå en ny akkordtariff for murerfaget. Denne gjelder fra 1 januar. Det vil si at påslagsprosenten nå er innregulert i prisene og dermed nullstilt.

Den største endringen er grunnlaget for utregning av transporttilleggene. Akkordtariffens forutsetninger er nå samlet foran hvert avsnitt.

Målekontoet kan bekrefte at akkordtariffens priser er gode ved at snittlønnen på murmålingene hittil i år er kr 335,87,-.

4 PÅ AKKORDTARIFFKURS

Følgende spørsmål er stilt 4 av deltagerne på siste akkordkurs:
Hvorfor meldte du deg på kurset?
Hvordan fikk du vite om kurset?
Utbyttet av kurset?
Vil du anbefale kurset til andre?
 Her er svarene:

ANNE SIVERTSEN

Forskalingssnekker Veidekke:



Jeg meldte meg på kurset for å lære mer om akkordlønnssystemet. Jeg fikk vite om kurset på plakat på byggeplassen. Jeg har tatt kurset tidligere men ville friske opp kunnskapen da det er en stund siden sist. Jeg vil anbefale at flest mulig tar kurset, dessuten er det veldig sosialt og vi får mye igjen for kontingenten vi betaler inn.

BENJAMIN FITJE

Tømmerlærling Nydal:



Oppmåleren vår anbefalte at jeg tok kurset. Jeg ble informert av oppmåleren. Jeg har lært en god del om akkordarbeid og jeg vil anbefale kurset for andre.

KRISTINN JONATANSON

Forskalingssnekker Stoltz:



Jeg melde meg på for å få bedre innsyn i akkordarbeidet. Måleren informerte meg om kurset. Jeg føler at jeg har lært en god del og jeg vil anbefale kurset for andre.

ARNE SÆLE

Tillitsvalgt tømmer Byggmester Valde a/s:



Vi jobber akkord og det er kommet ny akkordtariff for tømmerfaget. Fikk vite om kurset via mail fra Unionen Fagforening. Kurset er veldig bra. Får informasjon om det meste ved akkordarbeid og jeg vil absolutt anbefale kurset til andre.

Distrikstmålekontoet Vestlandet STATISTIKK 2012

	Hele året 2012
Betongfaget	kr. 264,72
Murer	kr. 282,09
Maler	kr. 225,02
Tak/papp	kr. 285,68
Tømmerfaget	kr. 237,89

LO favor

SpareBank 1
SR-BANK

HAR DU FORSIKRINGEN I ORDEN?

Det er begynt å bli varmere i været, solen titter frem selv på Vestlandet, og påsken nærmer seg med stormskritt. Mange av oss skal på fjellet i påsken. Andre har bestilt lengre reiser. Flere og flere tar påskeferien i utlandet. Den siste tiden har vi fulgt en nordmann på sykehus i utlandet. Media har grepet fatt i viktigheten ved å ha en fullverdig reiseforsikring, samt betydningen av å sette seg inn i vilkårene. Reiseforsikring dekker ikke bare reisegods ved tyveri. Den aller viktigste delen av forsikringen omhandler behandling ved eventuell sykdom i utlandet. Bli man syk i fjerne strøk er det ikke sikkert at helsevesenet dekker sykehusoppholdet. En brukket fot kan fort koste et par hundre tusener, en operasjon flere ganger mer. Å ha en skikkelig reiseforsikring som dekker ditt sykehusopphold, og ikke minst hjemreisen, er viktig. SpareBank 1 SR-Bank tilbyr LOfavor Reiseforsikring Topp som ivaretar de fleste medlemmers behov tilknyttet reiser. Har du reiseforsikring fra før, kan vi forlenge den for

deg. SpareBank 1 bruker SOS International som alarmsentral. Sentralen håndterer 400 000 skader i året, og har et velutviklet nettverk av leger, sykehus, ambulanseselskap, ambassader og reisebyråer for at nettopp du skal bli godt ivaretatt om uhellet skulle være ute.

SpareBank 1 SR-Bank ønsker Unionens medlemmer en riktig god påske!

Ønsker du mer informasjon om LOfavor Reiseforsikring Topp kan du lese fullstendige vilkår på www.lofavor.no, under Skadeforsikring og Reiseforsikring.

Du kan også kontakte oss på 02002, eller besøke et av våre mange kontorer for et uforpliktende tilbud.

Med vennlig hilsen

Arnt-Günther Dietel

Regionansvarlig LO

SpareBank 1 SR-Bank Hordaland

SPAREBANK1 SR-BANK – TLF. 02002

Mandag–fredag kl. 08.00 • 21.00–Lørdag kl. 09.00 – 16.00

Du finner produktark og vilkår på www.lofavor.no.

HMS BETRAKTNINGER

▶ TEKST: HARRY EIDE

Vi er i gang med nytt år og masse nye sjanser til å bli bedre, få en sikrere arbeidsplass og ta bedre vare på kameratene våre. I fjor var et hektisk år der jeg besøkte 419 virksomheter fordelt på ca 200 byggeplasser. Det er fremdeles en del farlige arbeidsoperasjoner ute og hittil i 2012 er 179 virksomheter stanset på grunn av farlig arbeid. Hver stans i arbeidet er en forebygging av at ulykken ikke skjedde der.



Retten til stans i arbeidet er etter arbeidsmiljøloven § 6.3 gitt til verneombudene og skal brukes der det er behov for det. I tillegg til mine besøk på byggeplasser har jeg holdt to 40 timers verneombudskurs med til sammen 44 deltakere. Har hatt 53 oppdrag med besøk i virksomheter, forelesninger for både virksomheter, organisasjoner og for flere klasser av lærlinger innen mitt arbeidsområde.

Det er viktig med god kommunikasjon og tett forhold til gode virksomheter som jobber aktivt med HMS. Vi er heldige i vårt område der vi har flere virksomheter som gjennom de tillitsvalgte, verneombudene og ledelsen jobber for at vi alle skal ha trygge arbeidsplasser. Dette er viktig for hele bransjen.

SKOLERING

Det kreves god skolering av verneombud og verneansvarlig, og Fellesforbundet har i sammen med Byggenæringens landsforening blitt enige om hvordan denne skoleringen skal være (se overenskomstens bilag). Alle som blir valgt til verneombud skal ha godkjent opplæring. Dette er beskrevet i både fellesoverenskomsten for byggfag og arbeidsmiljølovens § 6-5. Kostnaden med opplæringen skal dekkes av arbeidsgiver.

Fellesforbundet ved regionalt verneombud arrangerer og gjennomfører godkjente verneombudkurs. Ved å delta på vår skolering er du

sikret at godkjent opplæring blir gitt. Vår opplæring har fokus på sikkerheten til den enkelte og at verneombudet og verneansvarlig skal bli dyktige i jobben sin ute på byggeplass. Vår kurs handler om arbeidet ute på byggeplasser og hvordan vernearbeidet skal være. Alt materiell er tilpasset byggeplass slik at vi alle kjenner oss igjen. Årets første kurs er alt i gang med 22 deltakere. Kurset ble fullt et døgn etter det ble annonsert via mail. Årets andre kurs går den 24–26. april og 23–24. mai 2013. Dette kurset er også fullt med 22 deltakere. Årets tredje kurs går i høst og der er det fremdeles god plass, men skal dere være sikre ta kontakt med virksomhetens leder eller hms ansvarlig og sørg for at de som trenger kurs blir påmeldt.

Mer kursinformasjon får du ved å ta kontakt med harry.eide@fellesforbundet.no mobil 90109661



INFORMACJE PO POLSKU! POLSK SPALTE

O jednego pracownika mniej w Unionen Fagforening

▶ TEKST: MADIS WIIK KLEVEN

Nasz współpracownik, Arne Jæger, dnia 1. marca rozpoczął pracę na nowym stanowisku w charakterze sekretarza do spraw zawodowych w LO (Konfederacji związków zawodowych) Bergen og Omland. Arne kontaktował się często z naszymi zagranicznymi kolegami z pracy, zarówno podczas rozpatrywania spraw, jak i odpowiadając na zapytania. Od teraz należy kierować zapytania i sprawy bezpośrednio do związku i innych jego pracowników. Dane kontaktowe znajdziesz na www.unionen.no, dzwoniąc do centrali pod numer 480 55 200 lub pisząc na adres unionen@unionen.no.

RÓWNOŚĆ WYNAGRODZENIA DLA PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH OD DNIA 1.1.2013.

Jak już pisaliśmy w naszej gazecie, od 1.1.2013 obowiązują zasady równości wynagrodzenia dla pracowników tymczasowych. W skrócie oznacza to, że pracownik wynajęty ma mieć takie samo wynagrodzenie jak gdyby był zatrudniony na tego typu stanowisku w firmie, która go najmuje. Napłynęło do nas trochę pytań, na które spróbujemy tu odpowiedzieć.

• KTO MA KONTROLOWAĆ WYSOKOŚĆ MOJEGO WYNAGRODZENIA?

Jeśli pracujesz w firmie objętej układem zbiorowym pracy, osobą do kontaktu jest przedstawiciel związku zawodowego w twoim przedsiębiorstwie. To dotyczy

Adecco oraz Bergen Personal. W innych firmach, przedstawiciel pracowników pracodawcy-użytkownika, jest jednocześnie przedstawicielem pracowników tymczasowych. Natomiast twoja firma powinna otrzymać informację o poziomie wynagrodzeń w firmie, do której zostajesz oddelegowany jeszcze przed podpisaniem umowy wynajmu.

• CZEMU SĄ TAK DUŻE RÓŻNICE W WYNAGRODZENIU W RÓŻNYCH FIRMACH?

Zasada równości wynagrodzeń bierze za podstawę zakładowy układ zbiorowy pracy tego zakładu, który najmuje siłę roboczą. Istnieją duże różnice w liczbie umówionych grup zawodowych/rodzajów stanowisk. Wiadomo nam również, że wiele przedsiębiorstw chce wprowadzić więcej rodzajów stanowisk, aby móc płacić najętym pracownikom mniej niż własnym. Niektóre firmy niestety już wprowadziły takie stawki. Absolutnym wyjątkiem minimum jest wynagrodzenie, które otrzymuje się w firmie, która nas zatrudnia (na przykład Adecco) lub płaca minimalna według układu zbiorowego pracy.

• CZEGO, JAKO PRACOWNIK, MUSZĘ DOPILNOWAĆ?

W wielu zakładowych układach zbiorowych pracy, które obowiązują w innych firmach,

stawki wynagrodzenia są zależne od stażu. Na przykład nowozatrudniony pomocnik otrzymuje 80% wynagrodzenia ustalonego w danej firmie dla pracownika wykwalifikowanego. Po roku dostaje 85% a po 2 latach 90%. Aby móc żądać wynagrodzenia wyższego niż 80%, trzeba udokumentować posiadane doświadczenie zawodowe. W takiej sytuacji, przedstawiciele związkowi powinni umówić się z przedsiębiorstwem, że będą tego pilnować i informować klienta, ale zaleca się, aby każdy sam również miał nad tym kontrolę. Najłatwiej to osiągnąć mając dostęp do umowy o pracę w firmie, w której się pracuje i ewentualnie świadectwo pracy od byłego pracodawcy.

Taką dokumentację można przedstawić przedstawicielowi związkowemu, który poprosi o wgląd w wysokość waszej, pracowników tymczasowych, płacy. Wtedy przedstawiciel związkowy będzie mógł łatwo udokumentować, że masz prawo do wyższego wynagrodzenia/masz wynagrodzenie obowiązujące w firmie.

Jeśli uważasz, że twoje wynagrodzenie jest zbyt niskie i potrzebujesz pomocy żeby sprawdzić, jakie wynagrodzenie obowiązuje tam, gdzie pracujesz, możesz też skontaktować się z nami. Jeśli są kluby, które chcą dowiedzieć się więcej, jesteśmy do usług.